



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 241 del 31/12/2020

OGGETTO: CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno 2020 il giorno 31 del mese di DICEMBRE alle ore 17:15, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 RIZZO Pasquale	Sindaco
2 GIANNONE Giuliana	Vice Sindaco
3 DE MATTEIS Antonella	Assessore
4 EPIFANI Gianluca	Assessore
5 LARICCIA Michele Tommaso	Assessore
6 CANOCI Massimo	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL SINDACO Pasquale Rizzo

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Segretario Generale Pierluigi CANNAZZA

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta di deliberazione in atti N. 289 del 31/12/2020
REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Positivo.

San Pietro V.co
31/12/2020

Il Responsabile del Servizio
Fto.(Dott. Pierluigi CANNAZZA)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole.

San Pietro V.co
31/12/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Fto.(Dott.ssa Fabiola SIMONE)

Vista la proposta di deliberazione, in atti n. **289 del 31/12/2020** e ritenuto di approvare integralmente la stessa;
ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge.

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 240 del 31/12/2020, con la quale sono state approvate le proposte di pesatura delle Posizioni Organizzative formulate dall'OIV con riferimento agli assetti organizzativi approvati con le seguenti Deliberazioni:

- Deliberazione di Giunta comunale n. 206/2019 e successiva di proroga n. 234/2019 (con decorrenza 20/11/2019);
- Deliberazione di Giunta comunale n. 22/2020 (con decorrenza 04/02/2020);
- Deliberazione di Giunta comunale n. 52/2019 (con decorrenza 01/04/2020);
- Deliberazione di Giunta comunale n. 151/2020 (con decorrenza 30/07/2020);

Visto che:

- l'art. 17 del CCNL di comparto siglato il 21.5.2018 prevede che agli Enti privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di attribuire le funzioni dirigenziali a Responsabili di uffici o servizi che non rivestano la qualifica dirigenziale, si applica la disciplina prevista dagli artt. 13 e seguenti del medesimo CCNL;

- l'art. 15 dello stesso CCNL prevede che:

< il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario;

<l'importo della retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;

<ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predefiniti, che tengono conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

Considerato che per la definizione del procedimento di pesatura delle posizioni organizzative occorre ulteriormente:

- a) fissare il budget da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- b) fissare la percentuale del budget totale da destinare alla retribuzione di risultato, entro i limiti minimo e massimo stabiliti dal vigente CCNL di comparto 21.5.2018;

Richiamati a tal riguardo:

- l'art. 67, co. 7 del CCNL 21.5.2018, in cui si stabilisce che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve

avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.”;

– l'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 con cui si dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

– l'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019, a mente del quale *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, co. 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

Dato atto che si è proceduto, per l'anno 2020, alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate 2020, alla quantificazione delle voci di salario accessorio rilevanti ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 ed alla sottoscrizione del CCDI di parte economica 2020, previa autorizzazione alla sottoscrizione disposta con Deliberazione di G.C. n. 328 del 30.12.2020;

– che il limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per come adeguato, con decorrenza dal 20 aprile 2020, ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019, e certificato dall'Organo di Revisione contabile con Verbale n. 175/2020, in atti Prot. n. 31439 del 30.12.2020, allegato alla citata Deliberazione n. 238/2020), evidenzia per l'anno 2020 un margine residuo disponibile di € 13.975,64;

Ritenuto, per quanto sopra:

- di poter integrare di complessivi € 11.000,00, oltre oneri riflessi e IRAP, gli stanziamenti relativi al Fondo delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato dell'anno 2020, mediante prelevamento del corrispondente importo dal Fondo di Riserva ordinario;

- di destinare, pertanto, al Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative 2020 il complessivo importo di € 96.098,71 oltre oneri riflessi e IRAP;

- di destinare al Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative 2021 il complessivo importo di € 85.098,71 oltre oneri riflessi e IRAP, salvo integrazione nei limiti eventualmente consentiti dalla normativa vigente;

- di fissare nella misura del 15% del Fondo totale la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 e seguenti;

- di demandare al Servizio Risorse Umane gli atti gestionali conseguenti alla presente, compreso il procedimento di graduazione, da effettuarsi secondo la procedura stabilita dagli articoli 8 e 9 del Regolamento, e la conseguente quantificazione ed attribuzione a conguaglio del trattamento economico di posizione da corrispondere con decorrenza dal 1/1/2020 ai titolari di posizione organizzativa responsabili delle strutture apicali di cui agli assetti organizzativi approvati con i seguenti atti, conguagliando l'importo minimo sinora corrisposto con quello effettivamente spettante:

< Deliberazione di Giunta comunale n. 206/2019 e successiva di proroga n. 234/2019 (con decorrenza 20/11/2019);

< Deliberazione di Giunta comunale n. 22/2020 (con decorrenza 04/02/2020);

< Deliberazione di Giunta comunale n. 52/2019 (con decorrenza 01/04/2020);

< Deliberazione di Giunta comunale n. 151/2020 (con decorrenza 30/07/2020);

Visto l'art. 166 commi 2 e 2/bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi a norma di legge

DELIBERA

1. Di fissare le seguenti linee d'indirizzo in merito alla quantificazione e destinazione del Fondo della Retribuzione di Posizione e Risultato delle Posizioni Organizzative:

- di destinare al Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative 2020 il complessivo importo di € 96.098,71 oltre oneri riflessi e IRAP;
- di destinare al Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative 2021 il complessivo importo di € 85.098,71 oltre oneri riflessi e IRAP, salvo integrazione nei limiti eventualmente consentiti dalla normativa vigente;
- di fissare nella misura del 15% del Fondo totale la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 e seguenti;

2. Di procedere al prelevamento dal fondo di riserva ordinario previsto al capitolo 1293 Missione 20 Programma 01 Titolo 110010101 del corrente bilancio dell'importo di € 14.532,00 al fine di integrare, sia in termini di competenza che di cassa, i seguenti Capitoli di bilancio:

- integrare di € 11.000,00 per competenze il capitolo 5289 Missione 01 Programma 11 Titolo 101010104 del bilancio 2020;
- integrare di € 2.597,00 per oneri riflessi il capitolo 5597 Missione 01 Programma 11 Titolo 101020101 del bilancio 2020;
- integrare di € 935,00 il capitolo 5466 Missione 01 Programma 11 Titolo 102010101 del bilancio 2020;

3. Di dare atto che è stato predisposto il prospetto previsto dall'allegato 8/1 di cui all'articolo 10, comma 4, del decreto legislativo n. 118/2011, e successive modifiche, allegato E variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere;

4. Di dare atto che copia della presente deliberazione verrà trasmessa al Tesoriere dell'Ente;

5. Di prendere atto che sino al 31/12/2020 ai responsabili di posizione organizzativa è stato erogato il trattamento economico di posizione minimo previsto dal CCNL di comparto con riserva di conguaglio all'atto della definizione del procedimento di pesatura e che pertanto risulta necessario procedere, per l'anno 2020, alle operazioni di conguaglio conseguenti al presente atto;

6. Di comunicare la presente deliberazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art.166, comma 2 del D.Lgs. n.267/2000, nei termini indicati dal vigente regolamento di contabilità;

7. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Impegno di Spesa						
Num.	Anno Esercizio	Capitolo	Descrizione	Importo	N. Imp.	N.Subimp.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Pasquale Rizzo

SEGRETARIO GENERALE
f.to Pierluigi CANNAZZA

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[*] è stata affissa all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi art. 124, c.1, d.lgs. n. 267/00;

[*] è stata comunicata con nota prot. n. _____ in data ____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/00;

Li 05/01/2021 N. 6 Reg. Pubbl.

L'addetto alla Pubblicazione
Augusto PENNETTA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Pierluigi CANNAZZA

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] è divenuta esecutiva il giorno 31/12/2020

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, c.3, d.lgs. n. 267/00;

San Pietro V.co, li 05/01/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Pierluigi CANNAZZA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Pietro V.co, 05/01/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Pierluigi CANNAZZA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella

COPIA

banca dati dell'Ente.